

"Соглашение N 2 о
продлении срока действия
Межрегионального
межотраслевого
соглашения по
предприятиям медно-
никелевой
промышленности и
обеспечивающего
комплекса на 2019 - 2022
годы и внесении в него
изменений" (утв.
Межрегиональным

межотраслевым
объединением
работодателей "Союз
предприятий медно-
никелевой
промышленности и
обеспечивающего
комплекса,
Межрегиональной
общественной
организацией -
профсоюзом работников
ПАО "ГМК "Норильский

никель" 21.12.2021)

Исполнительный директор
Межрегионального межотраслевого
объединения работодателей
"Союз предприятий
медно-никелевой промышленности
и обеспечивающего комплекса"
А.А.ПРЯДКО
21.12.2021

Председатель Межрегиональной
общественной организации -
профсоюз работников
ПАО "ГМК "Норильский никель"
Л.П.КУЗНЕЦОВА
21 декабря 2021 г.

СОГЛАШЕНИЕ N 2 О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО МЕЖОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ МЕДНО-НИКЕЛЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА НА 2019 - 2022 ГОДЫ И ВНЕСЕНИИ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

Межрегиональное межотраслевое объединение работодателей "Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса" и Межрегиональная общественная организация - профсоюз работников ПАО "ГМК "Норильский никель", руководствуясь [статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации](#) и пунктом 1.4.5 Межрегионального межотраслевого соглашения по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019 - 2022 годы (далее - Соглашение), заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Продлить срок действия Соглашения на период 2022 - 2025 годы, по 21 января 2025 года включительно.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В наименовании и в пункте 1.4.1 слова "на 2019 - 2022 годы" заменить словами "на 2022 - 2025 годы".

2.2. Изложить пункт 4.14 в следующей редакции:

"4.14. Инвалидам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня. Условия и порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска инвалидам определяются локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и представительного органа Работников."

2.3. Пункты 4.14 - 4.17 считать соответственно пунктами 4.15 - 4.18.

2.4. Изложить пункт 5.10 в следующей редакции:

"5.10. Работникам при их трудоустройстве в Организацию (обособленное структурное подразделение Организации), расположенную в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с особыми климатическими условиями, Работодатель выплачивает процентную надбавку к заработной плате за работу в данных районах (местностях) с первого дня работы Работника в Организации независимо от стажа работы в указанных районах (местностях) в максимальном размере, предусмотренном федеральными нормативными актами или нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации для процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями."

2.5. Пункт 5.11 исключить.

2.6. Пункты 5.12 - 5.15 считать соответственно пунктами 5.11 - 5.14.

3. Настоящее соглашение N 2 к Соглашению является его неотъемлемой частью и вступает в силу с 22.01.2022.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное Соглашение для уведомительной регистрации.