

"Соглашение N 2 о  
продлении срока действия  
Межрегионального  
межотраслевого  
соглашения по  
предприятиям медно-  
никелевой  
промышленности и  
обеспечивающего  
комплекса на 2019 - 2022  
годы и внесении в него  
изменений" (утв.  
Межрегиональным

межотраслевым  
объединением  
работодателей "Союз  
предприятий медно-  
никелевой  
промышленности и  
обеспечивающего  
комплекса,  
Межрегиональной  
общественной  
организацией -  
профсоюзом работников  
ПАО "ГМК "Норильский

# никель" 21.12.2021)

Исполнительный директор  
Межрегионального межотраслевого  
объединения работодателей  
"Союз предприятий  
медно-никелевой промышленности  
и обеспечивающего комплекса"  
А.А.ПРЯДКО  
21.12.2021

Председатель Межрегиональной  
общественной организации -  
профсоюз работников  
ПАО "ГМК "Норильский никель"  
Л.П.КУЗНЕЦОВА  
21 декабря 2021 г.

## СОГЛАШЕНИЕ N 2 О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО МЕЖОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ МЕДНО-НИКЕЛЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА НА 2019 - 2022 ГОДЫ И ВНЕСЕНИИ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

Межрегиональное межотраслевое объединение работодателей "Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса" и Межрегиональная общественная организация - профсоюз работников ПАО "ГМК "Норильский никель", руководствуясь [статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации](#) и пунктом 1.4.5 Межрегионального межотраслевого соглашения по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019 - 2022 годы (далее - Соглашение), заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Продлить срок действия Соглашения на период 2022 - 2025 годы, по 21 января 2025 года включительно.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В наименовании и в пункте 1.4.1 слова "на 2019 - 2022 годы" заменить словами "на 2022 - 2025 годы".

2.2. Изложить пункт 4.14 в следующей редакции:

"4.14. Инвалидам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня. Условия и порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска инвалидам определяются локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и представительного органа Работников."

2.3. Пункты 4.14 - 4.17 считать соответственно пунктами 4.15 - 4.18.

2.4. Изложить пункт 5.10 в следующей редакции:

"5.10. Работникам при их трудоустройстве в Организацию (обособленное структурное подразделение Организации), расположенную в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с особыми климатическими условиями, Работодатель выплачивает процентную надбавку к заработной плате за работу в данных районах (местностях) с первого дня работы Работника в Организации независимо от стажа работы в указанных районах (местностях) в максимальном размере, предусмотренном федеральными нормативными актами или нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации для процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями."

2.5. Пункт 5.11 исключить.

2.6. Пункты 5.12 - 5.15 считать соответственно пунктами 5.11 - 5.14.

3. Настоящее соглашение N 2 к Соглашению является его неотъемлемой частью и вступает в силу с 22.01.2022.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное Соглашение для уведомительной регистрации.