Приказ Минтруда России от 22.11.2021 N 817 "О проведении Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда" (вместе с "Положением о Всероссийском рейтинге организаций крупного бизнеса в области охраны труда")

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
ОТ 22 НОЯБРЯ 2021 Г. N 817

О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКОГО РЕЙТИНГА ОРГАНИЗАЦИЙ КРУПНОГО БИЗНЕСА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы "Безопасный труд" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства от 15 апреля 2014 г. N 298, и в целях оценки эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях крупного бизнеса, привлечения общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе приказываю:

1. Ежегодно проводить Всероссийский рейтинг организаций крупного бизнеса в области охраны труда (далее - Всероссийский рейтинг).

2. Утвердить:

Положение о Всероссийском рейтинге организаций крупного бизнеса в области охраны труда согласно приложению N 1;

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда согласно приложению N 2.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

довести информацию о проведении Всероссийского рейтинга до руководителей организаций крупного бизнеса, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского рейтинга в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (Г.В. Молебнов) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского рейтинга.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Министр
А.КОТЯКОВ

Приложение N 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 ноября 2021 г. N 817

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВСЕРОССИЙСКОМ РЕЙТИНГЕ ОРГАНИЗАЦИЙ КРУПНОГО БИЗНЕСА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оценки деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда. Результатом оценки деятельности является ранжирование организаций крупного бизнеса и формирование Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда (далее - Всероссийский рейтинг).

II. Цели и задачи Всероссийского рейтинга

2. Целями проведения Всероссийского рейтинга являются:

а) оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях;

б) привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе.

3. Задачи проведения Всероссийского рейтинга:

а) определение текущего состояния организации работ по охране труда в производственных компаниях;

б) стимулирование организаций крупного бизнеса к развитию систем управления охраны труда;

в) сравнительная оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда;

г) выявление организаций крупного бизнеса, добивающихся лучших результатов.

III. Содержание рейтингового материала

4. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда осуществляется по результатам работы за предыдущий календарный год.

5. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда проводится по следующим блокам:

а) показатели организации, характеризующие создание системы управления охраной труда (приложение N 2);

б) показатели организации, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства (приложение N 3);

в) показатели организации, характеризующие деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности (приложение N 4);

г) показатели организации, характеризующие условия труда работников (приложение N 5);

д) показатели организации, характеризующие проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда (приложение N 6);

е) показатели организации, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость работников (приложение N 7).

6. Каждый из блоков Всероссийского рейтинга определяется набором показателей, которые представлены в указанных выше приложениях. В приложениях также представлена методика расчета каждого показателя и итоговой оценки блока.

7. Всероссийский рейтинг в зависимости от среднесписочной численности работников подразделяется на:

а) с численностью работников более 500 человек;

б) с численностью работников до 500 человек.

8. Организации крупного бизнеса, предоставившие данные для оценки деятельности по охране труда, ранжируются в зависимости от суммарной балльной оценки, полученной в результате расчета или оценки показателей в рейтинге. Производственная организация, получившая максимальную балльную оценку, занимает 1-е место - ТОП-1 Всероссийского рейтинга. В рамках Всероссийского рейтинга выделяются производственные компании, занявшие 2-е и 3-е места - ТОП-2 и ТОП-3 Всероссийского рейтинга соответственно.

IV. Участие во Всероссийском рейтинге

9. Участие во Всероссийском рейтинге добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

10. К участию во Всероссийском рейтинге допускаются организации крупного бизнеса независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, за исключением организаций, у которых по данным Федеральной службы по труду и занятости выявлены сокрытые несчастные случаи или у которых отсутствуют данные или часть данных результатов специальной оценки условий труда, размещенных в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

V. Организация проведения Всероссийского рейтинга, конкурсная комиссия

11. Работа по оценке деятельности производственных компаний по охране труда проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе.

12. Оценка деятельности производственных компаний по охране труда и утверждение результатов Всероссийского рейтинга осуществляется конкурсной комиссией.

13. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 9 человек, включая председателя конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители:

а) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

б) Федеральной службы по труду и занятости;

в) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

г) отраслевых профсоюзов и их объединений;

д) объединений работодателей;

е) общественных объединений в сфере охраны труда;

ж) независимые эксперты в области охраны труда.

14. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

15. Работы по организации и проведению оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда и выполнение функций оператора организация, с которой заключен контракт на сопровождение работ по проведению Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда.

16. В целях информационного обеспечения работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на сайте Единой общероссийской информационной системы по охране труда рейтинговые материалы, включая текст настоящего Положения, а также результаты оценки по каждому рейтингу.

17. Оператор работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии раздела Единой общероссийской информационной системы по охране труда, содержащего информацию о рейтингах и предназначенного для формирования и обработки сведений, представляемых участниками.

18. Функции оператора работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда:

а) оказание консультативной и методической помощи участникам;

б) подготовка информационных материалов по рейтингам производственных компаний для их размещения в информационных ресурсах сети Интернет и средствах массовой информации;

в) подготовка информации и документов для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;

г) взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками;

д) взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда.

19. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда, предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Всероссийского рейтинга.

20. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседаниях. Заседания конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

VI. Сроки и порядок проведения Всероссийского рейтинга

21. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда проводится ежегодно.

22. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда проходит в заочном формате на основании сведений, представленных участниками дистанционно по сети Интернет на портале Единой общероссийской информационной системы по охране труда в разделе "Рейтинги".

23. Для участия в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда участник на портале Единой общероссийской информационной системы по охране труда в соответствующем разделе "Рейтинги" проходит самостоятельную регистрацию и заполняет

электронные формы заявки на участие в Конкурсе и сведений об участнике и организации, в которой он работает, в соответствии с данными, приведенными в приложении N 1. При регистрации участник подтверждает согласие на участие, ознакомление с порядком проведения оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда.

24. Сроки проведения оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда и приема заявок на участие устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

25. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда проводится в один этап.

26. Участник Всероссийского рейтинга в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского рейтинга заполняет в личном кабинете участника по установленной форме в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению сведения, предусмотренные показателями и критериями Конкурса (приложения N 2 - 7), а также предоставляет копии документов, подтверждающих представленные сведения, в электронном виде. Копии документов должны быть заверены в установленном в организации порядке.

27. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями, представленными в приложениях N 2 - 7 в автоматическом формате. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

28. При отсутствии отдельных сведений, представляемых участником Всероссийского рейтинга, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов, соответствующую показателям, по которым подтверждающие сведения не представлены.

29. По результатам прохождения оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда формируется балльная оценка участников. В соответствии со сформированной по итогам проведения балльной оценкой определяются организаций с наивысшими балльными оценками. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то место во Всероссийском рейтинге определяется решением конкурсной комиссии.

30. При необходимости проводится выборочная проверка достоверности сведений, представленных участниками. Достоверность сведений, представленных первыми 20 участниками (ТОП-20), подлежит обязательной проверке.

31. Участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда или сняты с участия в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда принимается на заседании Комиссии и публикуется на странице Единой общероссийской информационной системы по охране труда в разделе "Рейтинги".

VII. Источники информации

32. Рейтинги формируются на основании данных полученных из следующих источников информации:

а) государственная статистическая отчетность;

б) официальные информационные системы, используемые в системе образования;

в) результаты работы специализированных комиссий;

г) иные источники информации, достоверность данных которых подтверждается официальными документами.

33. Для подтверждения предоставленных значений рейтинга в производственной организации необходимо иметь документальное подтверждение каждой позиции (приказ, сертификат, диплом, справка и т.п.).

34. За достоверность предоставленных данных несет ответственность руководитель производственной организации.

VIII. Поощрение победителей Всероссийского рейтинга

35. Участники, вошедшие в ТОП-3 Всероссийского рейтинга получают следующие поощрения:

а) ТОП-1 Всероссийского рейтинга - золотая медаль и диплом с указанием 1-го места;

б) ТОП-2 Всероссийского рейтинга - серебряная медаль и диплом с указанием 2-го места;

в) ТОП-3 Всероссийского рейтинга - бронзовая медаль и диплом с указанием 3-го места.

36. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда заявок установить дополнительные награды и поощрения.

37. Организации крупного бизнеса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места во Всероссийском рейтинге, размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации в Единой общероссийской информационной системе по охране труда. Сводная информация об итогах оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда направляется в адрес высшего должностного лица соответствующего субъекта Российской Федерации.

38. Торжественная церемония награждения ТОП-3 участников проводится в рамках мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

39. Участники оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда имеют право использовать символику Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда и упоминание о наградах.

40. Организатор Всероссийского рейтинга, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заинтересованные организации вправе установить дополнительные рейтинги и поощрительные призы для участников.

41. Дополнительное материальное поощрение участников Всероссийского рейтинга может осуществляться за счет спонсоров и партнеров.

Приложение N 1
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКЕ ВСЕРОССИЙСКОГО РЕЙТИНГА

1. Полное наименование организации, участвующей в оценке.

2. Юридический адрес организации.

3. ИНН организации.

4. КПП организации.

5. ФИО представителя организации, принимающей участие в оценке.

6. Должность представителя организации, принимающей участие в оценке (с указанием структурного подразделения).

7. Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД.

8. Среднесписочная численность работников за предшествующий год - Ч (с указанием мужчин - М, женщин - Ж).

9. Количество работ повышенной опасности - РПО (из справочника).

Приложение N 2
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ СОЗДАНИЕ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

N п/п	Показатели организации	Оценка/балл
1.	Наличие общего Положения о системе управления охраной труда	30
2.	Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020)	20

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по созданию системы управления охраной труда (СУОТ) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документарного подтверждения.

Максимальная оценка показателя СУОТ составляет 50 баллов.

Приложение N 3
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

N п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций	КОМ	15
2.	Наличие уполномоченных по охране труда в организации в количестве не менее 25 человек	УОТ	30

3.	Наличие в организации коллективного договора с работниками	КД	15
4.	Доля работников, которым установлен повышенный размер оплаты труда более 4% - ДЧпот4+	К	90
5.	Доля работников, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск свыше 7 календарных дней - ДЧдо7+		
6.	Доля работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочей недели менее 36 часов - ДЧсн36-		

Методика расчета показателя, характеризующего повышенные размеры компенсаций работникам:

$$К = \frac{ДЧпот4+}{(ДЧ3.1+ДЧ3.2+ДЧ3.3+ДЧ3.4+ДЧ4)} \cdot 30 + \frac{ДЧдо7+}{(ДЧ3.2+ДЧ3.3+ДЧ3.4+ДЧ4)} \cdot 30 + \frac{ДЧсн36-}{(ДЧ3.3+ДЧ3.4+ДЧ4)} \cdot 30 ,$$

где:

ДЧ3.1, ДЧ3.2, ДЧ3.3, ДЧ3.4, ДЧ4 - доля работников, занятых в условиях труда с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 соответственно;

30 - весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя К составляет 90 баллов.

Общая оценка деятельности организации по решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства (СП) оценивается как сумма показателей:

$$СП = КОМ + УОТ + КД + К$$

Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документарного подтверждения.

Максимальная оценка показателя СП составляет 150 баллов.

Приложение N 4
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРИНЦИПАХ ОТКРЫТОСТИ
И ДОСТУПНОСТИ

N п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Формирование годового отчета о деятельности организации по охране труда	ООТ	30

2.	Формирование годового отчета об устойчивом развитии организации, содержащего информацию по охране труда	УР	30
3.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ежегодного отчета о деятельности организации по охране труда	ООТи	20
4.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах	СОУТи	20
5.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда	ПМи	20
6.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" годового отчета об устойчивом развитии организации, содержащего информацию по охране труда	УРи	30

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по охране труда на принципах открытости и доступности (ДО) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документарного подтверждения или представления соответствующей ссылки на официальный сайт организации.

Максимальная оценка показателя ДО составляет 150 баллов.

Приложение N 5
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ УСЛОВИЯ
ТРУДА РАБОТНИКОВ

N п/п	Показатели	Обозначение
1.	Доля работников, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, %	ДЧ1,2
2.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.1, %	ДЧ3.1
3.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.2, %	ДЧ3.2
4.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.3, %	ДЧ3.3

5.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.4, %	ДЧ3.4
6.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 4, %	ДЧ4

Методика расчета:

$$УТ = \frac{ДЧ1,2}{max1,2} \cdot 100 + \frac{min\,3.1}{ДЧ3.1} \cdot 50 + \frac{min\,3.2}{ДЧ3.2} \cdot 30 + \frac{min\,3.3}{ДЧ3.3} \cdot 15 + \frac{min\,3.4}{ДЧ3.4} \cdot 5,$$

где:

УТ - показатель, характеризующий условия труда работников;

max1,2 - максимальная доля работников, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, организаций участников;

min3.1 - минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.1, организаций участников;

min3.2 - минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.2, организаций участников;

min3.3 - минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.3, организаций участников;

min3.4 - минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.4, организаций участников;

100, 50, 30, 15, 5 - весовые коэффициенты для балльной оценки.

Работники, занятые в условиях труда с классом 4, не принимают участие в оценке.

Максимальная оценка показателя УТ составляет 200 баллов.

Приложение N 6
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ПРОВЕДЕНИЕ
МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ РАБОТНИКОВ
И ПОПУЛЯРИЗАЦИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

N п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Наличие полигона по отработке навыков работы на высоте	Пв	30
2.	Наличие полигона по отработке навыков работы в ОЗП	Позп	30
3.	Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим	Ппп	20
4.	Проведение конкурса на лучшего специалиста по охране труда	Ксот	50
5.	Проведение Дня(ей) безопасности, посвященного вопросам охраны труда	ДБ	20

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по проведению мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда (МЕР) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документарного подтверждения или представления соответствующей

ссылки на официальный сайт организации

Максимальная оценка показателя МЕР составляет 150 баллов.

Приложение N 7
к Положению о Всероссийском
рейтинге организаций крупного
бизнеса в области охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ТРАВМАТИЗМ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ РАБОТНИКОВ

N п/п	Показатели	Обозначение
1.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев	ЧНС
1.2	Из них: в результате легких несчастных случаев	ЧНСл
1.3	в результате тяжелых несчастных случаев	ЧНСт
1.4	в результате групповых несчастных случаев	ЧНСг
1.5	со смертельным исходом	ЧНСс
2	Численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией	ЧПЗ

2.1	Из них: с утратой трудоспособности до 30%	ЧПЗ30
2.2	с утратой трудоспособности до 50%	ЧПЗ50
2.3	с утратой трудоспособности свыше 50%	ЧПЗ50+

Методика расчета показателя НС, характеризующего травматизм работников:

$$НС = \frac{minЧНСл}{ЧНСл} \cdot 20 + \frac{minЧНСт}{ЧНСт} \cdot 40 + \frac{minЧНСг}{ЧНСг} \cdot 40 + \frac{minЧНСс}{ЧНСс} \cdot 100,$$

где:

minЧНСл - минимальная численность работников, пострадавших в результате легкого несчастного случая, организаций участников;

minЧНСт - минимальная численность работников, пострадавших в результате тяжелого несчастного случая, организаций участников;

minЧНСл - минимальная численность работников, пострадавших в результате группового несчастного случая, организаций участников;

minЧНСл - минимальная численность работников, пострадавших в результате несчастного случая со смертельным исходом, организаций участников;

20, 40, 40, 100 - весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя НС составляет 200 баллов.

Методика расчета показателя ПЗ, характеризующего профессиональную заболеваемость работников:

$$ПЗ = \frac{minЧПЗ30}{ЧПЗ30} \cdot 20 + \frac{minЧПЗ50}{ЧПЗ50} \cdot 30 + \frac{minЧПЗ50+}{ЧПЗ50+} \cdot 50,$$

где:

minЧПЗ30 - минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности до 30%, организаций участников;

minЧПЗ50 - минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности до 50%, организаций участников;

minЧПЗ50+ - минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности более 50%, организаций участников;

20, 30, 50 - весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя ПЗ составляет 100 баллов.

Приложение N 2
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 ноября 2021 г. N 817

СОСТАВ
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ВСЕРОССИЙСКОГО РЕЙТИНГА

Вовченко Алексей Витальевич	-	заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель конкурсной комиссии)

Молебнов Георгий Владимирович	-	директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России (заместитель председателя конкурсной комиссии)
Безюков Алексей Евгеньевич	-	главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (по согласованию)
Ерофеева Юлия Александровна	-	заместитель начальника отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России
Зибарев Денис Борисович	-	начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России
Калинникова Наталья Никитична	-	заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (по согласованию)
Кукушкин Игорь Григорьевич	-	генеральный директор Автономной некоммерческой организации по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения "Здоровье 360" (по согласованию)
Перевозчиков Алексей Анатольевич	-	член комитета по рынку труда и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей (по согласованию)
Платыгин Дмитрий Николаевич	-	генеральный директор ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России (по согласованию)

Версия #1
Журнал АО создал 22 ноября 2021 22:08:00
Журнал АО обновил 26 февраля 2024 09:12:17