

<Письмо> Минтруда
России от 22.10.2020 N 18-
1/10/В-9451 <О
прохождении
диспансеризации
государственными
гражданскими служащими
РФ в условиях
распространения новой
коронавирусной инфекции
(COVID-19) в субъектах
РФ>

ПИСЬМО

ОТ 22 ОКТЯБРЯ 2020 Г. N 18-1/10/B-9451

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с поступающими обращениями граждан Российской Федерации и государственных органов, в которых выражена обеспокоенность необходимостью прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации (далее - гражданские служащие) в различных условиях санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъектах Российской Федерации, сообщает.

Диспансеризация гражданских служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба), сохранения и укрепления физического и психического здоровья гражданского служащего в порядке, утвержденном [приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 года N 984н](#) (далее - Порядок).

Также в силу положений пункта 1 Порядка одним из результатов диспансеризации является выдача заключения медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению.

Согласно положениям пункта 4 части 1 [статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ) гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации.

При этом положения подпункта "а" пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона N 79-ФЗ не предусматривают обязательного освобождения гражданского служащего от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Данная мера прямо предусмотрена только в отдельных случаях, указанных в пункте 8 части 1 статьи 33, пункте 2 части 2 статьи 39, пункте 2 части 1 статьи 40 Федерального закона N 79-ФЗ. Однако наличие медицинских оснований для расторжения служебного контракта с гражданским служащим может быть установлено как по результатам диспансеризации,

проводимой ежегодно в соответствии с утвержденным представителем нанимателя графиком, так и в любое другое время при наличии соответствующего заключения медицинской организации.

Одновременно, вторым абзацем пункта 6 Порядка предусмотрено, что в случае невозможности прохождения диспансеризации в установленные сроки по уважительным причинам сроки ее прохождения согласуются с представителем нанимателя (работодателем).

Учитывая изложенное, и исходя из положений [статей 7 и 41 Конституции Российской Федерации](#) об охране в Российской Федерации труда и здоровья людей, поощрения деятельности, способствующей укреплению здоровья человека, экологическому и санитарно-эпидемиологическому благополучию, при организации представителем нанимателя диспансеризации гражданских служащих в существующих санитарно-эпидемиологических условиях, по нашему мнению, целесообразно применять пункт 4 части 1 статьи 16 Федерального закона N 79-ФЗ и второй абзац пункта 6 Порядка в их взаимосвязи, направленной на обеспечение принципа стабильности гражданской службы, установленного частью 5 статьи 4 Федерального закона N 79-ФЗ и в полной мере включающего в себя необходимость обеспечения стабильности кадрового состава государственных органов.

В частности, предлагается определить, что к уважительным причинам невозможности прохождения диспансеризации в установленные сроки относится риск повышенного распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) в связи с массовостью проведения данного мероприятия в медицинских организациях и возможность заражения им гражданских служащих. При этом к гражданскому служащему, не прошедшему диспансеризацию по объективным и уважительным причинам, дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 57 Федерального закона N 79-ФЗ, не применяются.

Указанный подход также применим на муниципальной службе.

А.В.ВОВЧЕНКО