

"Дополнительное  
соглашение N 1 о внесении  
изменений в Отраслевое  
соглашение по дорожному  
хозяйству РФ на 2023 -  
2025 годы" (утв.  
Общероссийским  
профсоюзом работников  
автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства, Росавтодором,  
Российской ассоциацией  
территориальных органов

# управления автомобильными дорогами "РАДОР", Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве "АСПОР" 17.02.2023)

Приложение N 4  
к Отраслевому соглашению  
по дорожному хозяйству  
Российской Федерации  
на 2023 - 2025 годы

Председатель Общественной  
организации "Общероссийский  
профессиональный союз  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства"  
В.В.ЛОМАКИН  
17.02.2023

Руководитель  
Федерального дорожного агентства  
Р.В.НОВИКОВ  
17.02.2023

Генеральный директор  
Российской ассоциации  
территориальных органов  
управления автомобильными  
дорогами "РАДОР"  
И.И.СТАРЫГИН  
17.02.2023

Президент  
Союза работодателей  
"Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
в дорожном хозяйстве "АСПОР"  
А.С.МАЛОВ  
17.02.2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 1  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ  
ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023 - 2025 ГОДЫ

Федеральное дорожное агентство, Союз работодателей "Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве "АСПОР", Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами "РАДОР", Общественная организация "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства", руководствуясь [статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации](#) и пунктом 14.14 Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 - 2025 годы, и в целях исправления технической ошибки заключили настоящее Дополнительное соглашение N 1 о нижеследующем:

Подпункт 5 пункта 2.12 Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 - 2025 годы изложить в следующей редакции:

"5) выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) работника исходя из восьмичасовой продолжительности рабочего дня (смены). Конкретный размер и порядок выплат определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с комитетом первичной профсоюзной организации;"

---

Версия #1

Журнал АО создал 17 февраля 2023 14:15:27

Журнал АО обновил 26 февраля 2024 17:53:18