

Портрет совета директоров — 2024. Исследование НОКС

В советах директоров российских компаний растёт число независимых директоров — данные исследования НОКС

Национальное объединение корпоративных секретарей (НОКС) при поддержке Московской Биржи представило **«Обзор практик корпоративного управления — 2024. Портрет совета директоров»**, в котором отражены особенности текущего этапа и тенденции изменений состава и практик работы советов директоров российских компаний.

В 2024 году советы крупнейших российских компаний сохранили курс на стабилизацию составов, а доля независимых директоров продолжает рост второй год подряд. В прошедшем году продолжилось сокращение числа иностранных специалистов в российских советах, что формирует спрос на локальных экспертов.

За 10 лет применения Кодекса корпоративного управления компании отстроили процедуры ежегодной оценки совета директоров и регулярного обучения.

Стабилизация состава советов директоров и рост доли независимых директоров

В 2024 году компании демонстрируют стремление к сохранению устойчивых советов директоров. Доля новых назначений снизилась до 13,8%, что на 2% ниже уровня 2023 года. Более половины компаний не произвели ни одного нового назначения, предпочитая работать в уже сформированном составе. Среди новых назначений 52% составили независимые директора.

Второй год подряд продолжается тенденция на укрепление позиций независимых директоров. Снизившись в 2022 году до 37%, доля независимых директоров росла в 2023 и 2024 на 2% ежегодно и составила 41% в 2024 году. При этом у 36% компаний половина или более состава совета — независимые директора.

В исследовании отмечается и рост числа независимых председателей — за последние 10 лет их доля увеличилась почти в 1,5 раза и теперь составляет 24%. Это означает, что российские компании осознают необходимость более сбалансированного управления и стремятся к усилению роли независимого надзора.

«Стабилизация составов в последние два года, понимание роли института независимых директоров — важный признак зрелости корпоративного управления. Стабильный совет с достаточным представительством независимых директоров способен глубже погружаться в стратегические вопросы и формировать долгосрочную повестку», — отмечает **Олег Цветков, председатель Совета НОКС.**

В то же время доля иностранных директоров продолжила снижаться, составив всего 6% против 12% в 2023 году и 30% в 2021 году. Если три года назад каждый третий член российского СД был иностранцем, то сегодня лишь 10 из 44 крупнейших компаний сохранили международных экспертов в своём управленческом органе.

Доля женщин в советах: медленный прогресс

В 2014 году доля женщины в советах составляла 8,4%. За 10 лет она выросла почти в 2 раза. В 2024 она составила **14,6%**, практически не изменившись по сравнению с 2023 годом.

Несмотря на глобальные тренды, доля женщин в российских советах пока еще остаётся на низком уровне. Хотя этот показатель выше, чем, например, в Казахстане (8,8%), он всё ещё значительно уступает среднеевропейскому уровню (37%).

В исследуемых компаниях женщины возглавляют всего три совета директоров, но их роль постепенно расширяется. Так, каждая четвёртая женщина-директор занимает пост председателя комитета СД.

Размер и структура советов директоров

Средний размер совета директоров в России остаётся стабильным и составляет **10 человек, а максимальный достигает 15 человек.** Это соответствует международной практике: во многих странах мира среднее число членов СД варьируется от 9 до 11.

Средний возраст членов СД — **54 года**, что находится в пределах мировых стандартов. Для сравнения, в Европе и США средний возраст директоров составляет **58-60 лет.**

«Большинство членов советов директоров в российских компаниях одновременно занимают исполнительные должности в других организациях. Компании ориентированы на директоров, обладающих актуальными знаниями и опытом, что коррелирует и с международной практикой», — отмечает **Анжелика Граница, исполнительный директор НОКС.**

Система вознаграждения

Стабильность и предсказуемость системы вознаграждений играют важную роль в привлечении квалифицированных специалистов в советы директоров. В 2024 году средний размер годового базового вознаграждения члена совета директоров составил 10,2 млн руб. (медиана 7,1 млн руб.). Средний размер выплат председателям советов директоров достиг 24,1 млн руб. (медиана — 14,8 млн руб.). Разброс диапазона размеров вознаграждения в российских компаниях продолжает оставаться весьма существенным.

В 2024 году 22% компаний полностью или частично скорректировали размеры вознаграждений директоров. При этом увеличение размеров вознаграждений наблюдается преимущественно в частных компаниях. Средний рост базового вознаграждения составил 6%.

Обучение и оценка

По данным исследования в 66% компаний внедрена практика обучения членов совета директоров. Треть компаний провели обучение своих директоров в 2024 году. 90% опрошенных компаний проводят или планируют провести в текущем году оценку работы совета директоров. В 52% компаний инициатором оценки выступает корпоративный секретарь, в 24% — профильный комитет СД, в 10% — председатель совета.

«Советы директоров становятся более профессиональными и стратегически ориентированными. При формировании состава совета директоров всё чаще отдается предпочтение профессионалам со знанием актуальной специфики индустрии и опытом работы в нескольких советах. Сегодня от членов СД ожидают глубокой вовлеченности в решение стратегических задач и в меньшей степени в операционные вопросы», — подводит итог **Олег Цветков, председатель Совета НОКС**.

Версия #5

Соболев Константин создал 25 марта 2025 16:18:21

Соболев Константин обновил 25 марта 2025 16:27:37