



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 октября 2025 г. № 1636

МОСКВА

О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в акты
Правительства Российской Федерации.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 23 октября 2025 г. № 1636

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации

1. Подпункт "м¹" пункта 4 Положения о Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2014 г. № 855 "О Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 36, ст. 4846; 2023, № 8, ст. 1318), изложить в следующей редакции:

"м¹) согласовывает условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов организаций, включенных в перечни, указанные в пунктах 2 и 6 постановления Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации";".

2. В постановлении Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных

компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 8, ст. 1318):

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации";

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.";

в) пункт 4 после слов "в собственности Российской Федерации," дополнить словами "а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации,";

г) в Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденном указанным постановлением:

наименование изложить в следующей редакции:

"П О Л О Ж Е Н И Е

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов (далее - должностные лица руководящего состава) организаций, указанных в перечне государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации (далее - организации), а также поощрения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации (далее - акционерное общество).";

в пункте 2:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

"выплаты за участие в органах управления и выполнение иной оплачиваемой работы" - выплаты за участие должностных лиц руководящего состава организации в органах управления и контроля организации, ее дочерних и зависимых хозяйственных обществ и (или) иных юридических лиц с прямым или косвенным участием Российской Федерации, а также выплаты за выполнение иной оплачиваемой работы в организации, ее дочерних и зависимых хозяйственных обществах и (или) иных юридических лицах с прямым или косвенным участием Российской Федерации (за исключением выплат, связанных с осуществлением педагогической деятельности, и поощрения, получаемого по программе долгосрочной мотивации);

"годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение" - максимально допустимые выплаты должностным лицам руководящего состава организации, состоящие из должностного оклада,

компенсационных выплат и стимулирующих выплат, определенных настоящим Положением (за исключением поощрения, получаемого по программе долгосрочной мотивации), выплат за участие в органах управления и выполнение иной оплачиваемой работы, а также иных выплат в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации);";

после абзаца шестого дополнить абзацами следующего содержания:

"поощрение, получаемое по программе долгосрочной мотивации" - поощрение должностного лица руководящего состава акционерного общества в связи с исполнением им трудовых обязанностей на основании трудового договора, получаемое по программе долгосрочной мотивации в форме права приобретения акций акционерного общества и (или) права заключения с ним опционного договора на приобретение акций акционерного общества;

"программа долгосрочной мотивации" - комплекс условий, содержащихся во внутренних документах и решениях общего собрания акционеров и (или) совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, направленных на долгосрочную мотивацию должностных лиц руководящего состава акционерного общества к улучшению финансово-экономических результатов деятельности акционерного общества, в том числе к росту чистой прибыли акционерного общества, размещению его акций на организованных торгах и росту его капитализации, определяющих в том числе порядок поощрения должностных лиц руководящего состава акционерного общества, получаемого по программе долгосрочной мотивации";

в абзаце седьмом слова ", связанные с достижением целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности" исключить;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы за год, связанная с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности;

премия по итогам работы за год, связанная с достижением годовых целевых значений функциональных ключевых показателей эффективности;

премия по итогам работы за квартал, связанная с достижением целевых значений ключевых показателей эффективности по итогам работы за квартал.

Установление иных стимулирующих выплат не допускается.

Обязательными стимулирующими выплатами являются премии по итогам работы за год, связанные с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности.

Размер премии по итогам работы за год при достижении годовых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности в соответствии с методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р, должен составлять не менее 30 и не более 50 процентов годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, если иное не согласовано рабочей группой при Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов (далее - рабочая группа).

Премия по итогам работы за квартал может быть установлена при достижении целевых значений ключевых показателей эффективности по итогам работы за квартал в соответствии с методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р. Совокупный годовой предельный размер премий по итогам работы за квартал не может превышать 10 процентов годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, если иное не согласовано рабочей группой."
